

2024年 麻生総合病院 看護部院内教育年間プログラム

対象	習得要件	2023.11.12月	2024,1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	2025,1月	2.3月				
新人	新入職看護職員					オリエンテーション(別紙参照)1.2.3.4.7電子カルテ30(火)	AM:1か月振り返り(新卒)PM:リフレクシユ研修(既卒新人含む)18(土)	前e)エンド・オブ・ライフケア夜勤導入。看取り研修15(土)	臨床推論カードゲーム3か月振り返り27(土)	関連図発表会24(土)	多重課題研修15(日)	6か月の振り返り12(土)					最終振り返り22(土)			
	新入職看護職員必須テーマ(各自)	輸液ポンプ、シリンジポンプ、基礎から学ぶ医療安全、そのバイタルサインは何をさす・褥瘡・静脈注射・看護必要度、認知・感染コース2月迄に受講																		
全体	新卒新人以外の看護職員必須項目(各自)	認知・高齢者コースより1テーマ以上・感染対策関連1テーマ以上・倫理1テーマ以上・チームの一員としての看護補助者業務の理解・その他、自己のキャリアに必要なテーマ計5テーマ以上2月迄に受講																		
					看護者として考えるカンファレンス30(土)			ACPもしばなカード29(土)												
ラダーI	新入看護職員技術評価80%以上・クリニカルラダーI80%以上取得					前e)先輩看護師になったら考えたい事9(土)		前e)患者の気持ちを知り看護を考える事例説明25(土)					11/18(月)事例提出	事例発表30(土)						
	ラダーI必須項目	全体+eフィジカルアセスメントの戦略~どう展開しどう仕上げるか~																		
ラダーII	新入看護職員技術評価90%以上・事例検討終了・クリニカルラダーIIチャレンジ中					看護者として考えるカンファレンス30(土)											前)e46プリセプターマインド3/1(土)			
	ラダーII必須項目	全体+e多職種連携を基盤としたACP~入退院支援・地域包括ケアの視点から~																		
	新卒新人プリセプター原則卒業3年目						前e)アサーション-動機づけ24(土)							中間評価28(土)				プリ最終28(金)		
	新卒新人プリセプター必須項目	全体+eこれからのティーチング~基礎から実践のコツ~																		
	勤務帯リーダーコース原則当院でのプリセプター経験者・又は卒業3年以上	24.勤務帯リーダー動機付け研修12/23(土)	事前学習期間	トライアル		強化期間				①リフレクシユン31(水)			②リフレクシユン26(土)		最終14(土)					
勤務帯リーダー必須項目	new 全体+e困った時に役立つアサーションの実際~多職種、患者、家族との円滑なコミュニケーションを目指す																			
ラダーIII	組織育成コース人を育てる立場にある方・又は看護師長推薦者new	人を育てる立場の方が知っておくべき人間関係論12/23(土)							リフレクシユン1(土)					最終2(土)						
	組織育成コース必須項目	new 全体+e成人教育入門編:ティーチング、コーチング、ファシリテーションの基本																		
	リスクマネージャーコース主任看護師又は看護師長推薦者経験者new	24.リスクマネージャー動機付け12/9(土)					フォトKYT:4ラウンド法3(土)											毎月リスク委員会迄にAssessment		
	リスクマネージャー必須項目	new 全体+医療安全を組み立てる! プロセス指向と標準化																		
	安全研修とコラボレーション	安全研修計画(別紙参照)																		
看護研究メンバーにラダーIII以上がいる事							研究計画書提出全体共有31(金)						11/1(金)抄録提出	看護研究発表6(水)リハビリ病院と合同						
看護研究必須項目	全体+e看護研究																			
管理IV	主任看護師コースチームリーダー・プリセプター経験者・床経験原則5年以上			主任がKPIオーナーで実践する計画、GW発表30(火)													中間結果、GW17(水)	最終結果GW18(水)		
	主任看護師必須項目	全体+チームで成果を上げる目標管理																		
	看護師長コース主任看護師を原則3年以上	2024年度看護部教育計画発表11/22(水)	目標発表24(水)															リハ総を含む看護師長間でのフィールドワーク	中間評価26(水)	リハ総を含む看護師長間でのフィールドワーク
看護師長必須項目	new 全体+スタッフを巻き込むマネージメント術																			
看護補助者	看護補助者研修関連コースから3テーマ以上																			
クラーク	接遇・マナーの基本・医療者として働く時のチームワークの在り方																			

*新入看護職員技術評価 入職時(各部署)3.612か月 6/21(金)9/20(金)2/21(金)提出締め切り *クリニカルラダー中間評価6月 最終評価12月 6/27(木)12/26(木)提出締め切り
 受講カード提出:6/28(金)12/27(金) 赤字or黄色ornew 今年度より新規開始