

2026年 麻生総合病院 看護部院内教育年間プログラム

対象	習得要件	2025.11.12月	2026.1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	2027.1月	2.月
新人	新入職看護職員		新卒新人に関しては夜勤導入迄にポンプ、BT、胸腔ドレーン、胃管管理に関して自律出来る様、習得要件に組み込む事			新入職員オリエンテーション 1.2.3.5	AM:1か月振り返り(新卒)	タスク管理 タイムマネージメント レジリエンス 13(土)	3か月振り返り 退出導入 18(土)	看護記録 22(土)	夜勤導入 ACP看取り 研修 5(土)	6か月振り返り 多重課題、夜勤のタスク管理 18(日)				最終振り返り先輩としての心構え(概念) 2/20(土)
	新入職看護職員 必須テーマ(各自)					輸液ポンプ、シリンジポンプ、人工呼吸器・静脈注射、倫理、アカウントビリティ(臨床判断能力、褥瘡・看護必要度、認知・高齢者コースより1テーマ以上・多職種協働・チームの一員としての看護補助者業務の理解倫理2月迄に受講										
全体	新卒新人以外の看護職員 必須項目(各自)	トピックス	看護必要度、多職種協働、認知・高齢者コースより1テーマ以上、感染対策関連1テーマ以上、倫理1テーマ以上、チームの一員としての看護補助者業務の理解、身体拘束、その他、自己のキャリアに必要なテーマ計5テーマ以上12月迄に受講													
					チームを成長させるカンファレンスの進め方 28(土)			ACP もしばなカード 27(土)		2024年診療報酬改定を踏まえた身体的拘束最小化の基準 1(土)						
ラダーⅠ	新入看護職員技術評価80%以上・クリニカルラダーⅠ80%以上取得				私のできる後輩指導(具体策) 7(土) トピックス可			事例導入20(土)			24(木) 事例提出 事例発表 26(土)	看護師長参加				
ラダーⅡ	メンバーシップコース				カンファレンス参加姿勢(評価表を用いて) 14(土)								メンバーシップとカンファレンスの成果 7(土)	看護師長参加		
	プリセプター 原則卒後3年目			新人指導7(土)							中間評価 19(土)					プリ最終 27(土)
	勤務帯リーダーコース 原則当院でのプリセプター経験者・又は卒後3年目以上	26.勤務帯リーダー動機付け 研修12/6(土)	事前学習期間	トライアル	強化期間			各部署でリフレクション			①リフレクション 24(土)		最終12(土)	看護師長参加		
ラダーⅢ	臨床実習							統合実習 2S			駒女 指導者研修	老年 本2、本3			臨床実習まとめ 16(土)	
											①9/28～10/8	②10/12～10/22				
	中堅コース (他者推薦枠)		動機づけ10(土)	リフレクションの実際14(土)						巻き込む 8(土) トピックス枠可			最終28(土)			
	看護研究	講義はナースングサポート看護研究コース視聴・進捗はメールで確認					研究計画書提出 全体共有 23(金)	教育委員会で進捗の確認			11/13(金) 抄録提出	看護研究発表 18(水)リハビリ病院と合同	看護師長参加			
	看護研究必須項目	全体+e看護研究視聴														
管理Ⅳ	主任看護師コース		主任会で 目標発表15(木)						中間結果、 院内留学成果 発表会16(木)					最終結果 17(木)	看護師長参加	
	主任看護師必須項目	必須項目様式9視聴				院内留学(2日)			勤務表作成トライアル1～2回							
	看護師長コース 主任看護師を原則3年以上	2025年度 看護部教育 計画発表 11/26(水)	目標発表 28(水)	看護師長【スタッフが離職しない職場づくり視聴後の検討】			中間評価 24(水)	院外留学			発表会30(金)	2027年度 看護部教育 計画発表 11/25(水)	最終評価 23(水)			
	看護補助者	移乗、入浴介助について					中間評価12(金)	食事介助について					最終評価11(金)			
クラーク	異動に伴い見えてきた業務整理とタスクシフト(クラーク会で検討、共有)															

*新入看護職員技術評価 入職時(各部署)3.6.12か月 6/26(金)9/25(金)2/26(金)提出締め切り *クリニカルラダー 中間評価6月 最終評価12月 6/26(金)12/25(金)提出締切
受講カード提出なし: