

2023年 麻生総合病院 看護部院内教育年間プログラム

対象	習得要件	2022, 11. 12月	2023, 1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	2024, 1月	2月
新人	新入職看護職員					オリエンテーション (別紙参照) 1. 2. 3. 4. 5 電子カルテ 28(金)	AM:1か月振り返り(新卒) リフレッシュ 研修(既卒新人含む) 20(土)	前)e45エンド・オブ・ライフケア 看取り研修 17(土)	前)e11夜勤編 e45コミュニケーション力 3か月振り返り 29(土)	e31人工呼吸器・ e37心電図	前)e45 わかるが出来るになる 多重課題 研修 10(日)	前)e皆一度は 新人ナース 6か月の振り返り 14(土)				最終振り返り 29(木)
	新入職看護職員必須テーマ(各自)					new e45輸液ポンプ・e45シリンジポンプ・e30基礎から学ぶ医療安全・e45そのバイタルサインは何をさす・e45褥瘡ケアのいろは・e45静脈注射・看護必要度e50 認知・感染 コース2月迄に受講										
全体	新卒新人以外の看護職員 必須項目(各自)		認知・高齢者コースより1テーマ以上・感染対策関連1テーマ以上・倫理1テーマ以上・チームの一員としての看護補助者業務の理解・その他、自己のキャリアに必要なテーマ計5テーマ以上2月迄 に受講													
								全員対象▶	精神科専門看護師による講義 23(金)	▶new						
ラダーⅠ	新入看護職員技術評価80%以上・クリニカルラダーⅠ80%以上取得					前)e41先輩看護師に何が 必要 25(土)		前)eはじめての リフレクション 事例説明27(土)					11/21(月) 事例提出	事例発表 24(金)		
	ラダーⅠ 必須項目	new 全体+e45 フィジカルアセスメントの戦略～どう展開しどう仕上げるか～														
ラダーⅡ	新入看護職員技術評価90%以上・事例検討終了・クリニカルラダーⅡチャレンジ中					前)e45メン バーシップ 31(金)										前)e46プリ セプターマ インド 25(土)
	ラダーⅡ 必須項目	new 全体+e多職種連携を基盤とした ACP～入退院支援・地域包括ケアの視点から～														
	新卒新人プリセプター 原則卒後3年目				前)e46プリセプ ターマインド 動機づけ14(火)	各部署年間計 画発表18(土)						中間評価 1(金)				プリ最終 24(土)
	新卒新人プリセプター必須項目	new 全体+e45 これからのティーチング～基礎から実践のコツ～														
	勤務帯リーダーコース 原則当院でのプリセプター経験者・又は卒後3年目以上	23, ①準備 12/23(金)	事前学習期間	トライアル	強化期間			振り返り 7(水)				振り返り 20(水)			最終20(水)	
	勤務帯リーダー必須項目	new 全体+e45頑張っている貴方に知ってほしいセルフコンパッションの進め～自分に優しくする力を身に付けて思いやり回路を回そう～														
ラダーⅢ	学生指導臨床指導者資格を有する方又は学生指導担当者					実習打ち合わせ 駒沢女子大学		実習打ち合わせ 東京医療学院大学		実習担当者会議 駒沢女子大学						
	学生指導担当必須項目	new 全体+e37 皆が笑顔になれるアサーションの基本														
	チームリーダー 原則プリセプター勤務帯 リーダー経験者	23, チームR 動機付12/3 (土)	23, 発表14(土)					チームリーダー 中間評価 30(金)						チームリーダー 最終評価 16(土)		
	チームリーダー必須項目	new 全体+e43 今日からリーダー! スタッフを巻き込むマネジメント術														
	看護研究メンバーに ラダーⅢ以上がいる事	講義はナースングサポート看護研究コース視聴・進捗はメールで確認					研究計画書提出 全体共有31 (水)	教育委員会で進捗の確認				11/21(月) 抄録提出	看護研究発表 29(水)			
	看護研究必須項目	全体+e看護研究														
管理Ⅳ	主任看護師コース チームリーダー・プリセプター 経験者・床経験原則5年以上		目標発表 10(火)	前)医療従事者 に必要なキャリア のコツ18(土)				中間評価 16(金)						最終評価 15(金)		
	主任看護師必須項目	new 全体+e45チームで成果を上げる目標管理														
	看護師長コース 主任看護師を原則3年以上	2023年度看護部 目標28(水) 教育計画 11/30	目標発表 11(水)					中間評価28(水) 気づきの共有 25(木)						最終評価 13(水)		
	看護師長必須項目	new 全体+e45管理者からみるスタッフのメンタルケア														
看護補助者			new 看護補助者研修関連コースから3テーマ以上													
クランク			new 接遇・マナーの基本・医療者として働く時のチームワークの在り方													

*新入看護職員技術評価 入職時(各部署)3.612か月 6/23(金)9/22(金)2/23(金)提出締め切り *クリニカルラダー中間評価6月 最終評価12月 6/29(木)12/28(木)提出締め切り
受講カード提出:6/30(金)12/28(木) 赤字or new 今年度より新規開始